



Profielschets commissaris met brede financiële expertise voor Zeeuwlând

20 februari 2026 | RvC Zeeuwlând en Stichting Huurdersbelangen Zeeuwlând (SHZ)

Inhoudsopgave

1	Over woningcorporatie Zeeuwsland: “een thuis voor iedereen”	2
2	Rol en positie van de RvC en SHZ	3
2.1	Stichting Huurdersbelangen Zeeuwsland	3
3	Algemeen profiel: expertise en competenties	4
4	Specifiek profiel: commissaris met brede financiële en bedrijfskundige ervaring met kennis van de corporatiesector	5
4.1	Expertise en competenties	5
4.2	Persoonlijkheid en overige competenties	5
5	Reactie en procedure	6



1 Over woningcorporatie Zeeuwlant:

“een thuis voor iedereen”

Zeeuwlant is een betrokken, daadkrachtige en toegankelijke woningcorporatie voor huurders en woningzoekenden op Schouwen-Duiveland en Walcheren. Alles wat Zeeuwlant doet, is in belang van de huidige en toekomstige huurder. Zij kunnen rekenen op een kwalitatief goede woning en een betrokken, vriendelijke en toegankelijke dienstverlening. Vanuit een brede taakopvatting werkt Zeeuwlant samen met partners aan leefbare buurten waar mensen zich welkom, veilig en verbonden voelen. Want een thuis is meer dan alleen een huis. Door naast betaalbare huisvesting ook de gemeenschapszin te stimuleren, draagt Zeeuwlant bij aan vitale buurten. Huurders en belanghebbenden hebben veel waardering voor de inzet en betrokkenheid van Zeeuwlant. Dat vindt de corporatie belangrijk.

Zeeuwlant verhuurt en beheert circa 5.200 woningen in de gemeenten Schouwen-Duiveland, Veere en Vlissingen. De corporatie heeft in de betreffende gemeenten een belangrijke positie op het terrein van sociale huisvesting. Het bieden van goede betaalbare huisvesting voor mensen met een bescheiden beurs is hierbij de kerntaak.

Uitdagingen en opgave

Het afgelopen jaar is het **Koersplan: een thuis voor iedereen** vastgesteld (Koersplan vanaf 2026 en verder). Circa 60 gemotiveerde en deskundige medewerkers zetten zich dagelijks in om gestelde doelen te realiseren en te zorgen voor goede dienstverlening. De organisatie is flexibel en wendbaar. In het Koersplan zijn de opgave en uitdagingen verwoord in een drietal speerpunten:

- Sneller en meer bouwen: Zeeuwlant wil minimaal 100 nieuwe woningen per jaar realiseren met focus op levensloopbestendig. Met de betrokken gemeente maakt Zeeuwlant afspraken over het woningbouwprogramma en de plancapaciteit. Daarnaast gaat Zeeuwlant met de realisatie van nieuwbouw de doorstroming bevorderen door eigen huurders voorrang te geven bij de instroom van de nieuwbouw.
- Samenredzaam wonen: Samen met zorg- en welzijnspartners gaat Zeeuwlant nieuwe woonvormen organiseren met passende ondersteuning waaronder clusters van Volledig Pakket Thuis (VPT).

- Betrokken dienstverlening in sterke dorpen en buurten: We kennen onze huurders en dorpen goed dankzij onze gebiedsgerichte organisatie. We professionaliseren onze dienstverlening, betrekken bewoners hierbij en we stimuleren het gebruik van dorpshuizen en gemeenschappelijke ruimtes. Met ons wijk- en buurtbeheer dragen we bij aan de veiligheid en leefbaarheid en huurders waarderen onze inspanningen en ervaren Zeeuwlant als een betrokken corporatie met een sociaal hart, die maatwerk levert.

Binnen de raad van commissarissen (RvC) ontstaan twee vacatures omdat de zittingstermijn van twee leden afloopt waaronder het lid met een financieel profiel. Zeeuwlant heeft de komende jaren forse investeringsambities en zoekt daarom:

een commissaris met een brede financiële en bedrijfskundige ervaring met kennis van de corporatiesector. Tevens voorzitter van de auditcommissie.



2 Rol en positie van de RvC en SHZ

De RvC van Zeeuwlând bestaat uit vijf leden. Twee leden zijn benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie SHZ. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen worden herbenoemd, met een maximale zittingsduur van acht jaar. Er zijn twee commissies: de remuneratiecommissie en de auditcommissie. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De RvC als geheel blijft verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten.

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De raad treedt op als werkgever voor het bestuur en vervult een klankbordrol voor het bestuur. De leden van de RvC houden afstand tot de dagelijkse bedrijfsvoering en zitten niet op de stoel van de bestuurder. Maar indien nodig zal Zeeuwlând in het belang van de huurder en/of de volkshuisvesting, buiten gebaande paden gaan. De RvC is dan nabij, niet alleen om commitment af te geven maar ook om te sparren en te toetsen waar nodig.

De RvC biedt de bestuurder ruimte, vertrouwen en veiligheid zodat de bestuurder de rol als maatschappelijk ondernemer kan invullen. Tegelijkertijd moeten bestuur en RvC-leden elkaar niet onaangenaam verrassen. Handelingen moeten uitlegbaar zijn, passen binnen de afgesproken kaders en transparant en integer zijn. De relatie tussen bestuur en RvC kan worden getypeerd als dynamisch en informeel waarbij beide partijen een duidelijk besef hebben van de formele rolinvulling en daar ook naar handelen. RvC en bestuur streven naar tijdige en proactieve betrokkenheid bij majeure en/of gevoelige zaken. Ze vinden het van belang dat er te allen tijde open en direct gecommuniceerd wordt. De omgang met elkaar is constructief, respectvol en met humor. Een goede sfeer en verstandhouding onderling en tussen bestuur en RvC vormen hierbij het uitgangspunt.

Zeeuwlând streeft naar een duurzame samenwerking met de stakeholders; huurders, partners (zoals gemeenten, andere woningcorporaties en maatschappelijke organisaties) en leveranciers. De bestuurder is het gezicht naar buiten toe richting de stakeholders. De RvC vangt signalen op in het netwerk en haalt informatie op. De leden van de RvC bespreken periodiek met de bestuurder de rol van de corporatie in het netwerk. De RvC en het bestuur hebben een gezamenlijke [Visie op besturen en toezicht houden](#).

Daarin is de gewenste rolinvulling van RvC-leden en het bestuur nader omschreven.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren. De RvC komt 6 tot 8 keer per jaar bijeen. Daarnaast participeren de commissarissen in een commissie van de RvC, nemen ze deel aan themabijeenkomsten en hebben zij een aantal keer overleg met interne en externe stakeholders. In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van good governance zoals die zijn beschreven in de [Governancecode Woningcorporaties 2025](#). De RvC werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen de besluiten zonder last of ruggenspraak en hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met Zeeuwlând.

2.1 Stichting Huurdersbelangen Zeeuwlând

Stichting Huurdersbelangen Zeeuwlând ([SHZ](#)) is dé belangenbehartiger voor de huurders van Zeeuwlând. Een enthousiaste groep die iets voor hun medehuurders wil betekenen door in gesprek te gaan met Zeeuwlând over verschillende thema's. Er zijn afspraken gemaakt over de invulling van de wettelijke overlegplicht. Er is 5 keer per jaar overleg met bestuur en medewerkers van Zeeuwlând over het algemeen beleid van de corporatie. De RvC toetst of de belangen van huurders in voldoende mate worden meegewogen door Zeeuwlând en heeft daarover overleg met SHZ.



3 Algemeen profiel: expertise en competenties

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat deze divers is samengesteld en bestaat uit generalisten met verschillende expertise en achtergrond. Voor de rolinvulling is academisch werk- en denkniveau noodzakelijk waarbij van belang is dat de persoon hoofd- en bijzaken kan onderscheiden, beschikt over een helicopterview en in staat is om sociaal maatschappelijke ontwikkelingen te duiden die van belang zijn voor koers en handelwijze van de corporatie. Verder moet een commissaris in staat zijn relevante punten uit complexe informatiestromen te halen. Verwacht wordt dat alle leden van de RvC zelfstandig in staat zijn de balans en de verlies- en winstrekening te beoordelen. En ook de financiële effecten van de beleidsvoorstellen op langere termijn voorzien in het kader van het blijvend garanderen van de continuïteit van Zeeuwsland en de met haar verbonden onderneming(en).

Een diverse samenstelling van de RvC is van belang om op de verschillende terreinen als klankbord voor elkaar en de bestuurder te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden in de rol van toezichthouder en groepsdenken te voorkomen. Minimaal twee leden van de RvC zijn woonachtig in Zeeland en hebben affiniteit met de regio. Leden vullen elkaar aan wat betreft expertise. Kijkend naar de opgave van Zeeuwsland is van belang dat de RvC als collectief beschikt over expertise op de volgende terreinen:

- Governance en compliance
- Volkshuisvesting, wonen en zorg, leefbaarheid en bewonersbetrokkenheid
- Vastgoedontwikkeling en -beheer
- Financiën, control, bedrijfsvoering, informatisering en automatisering
- Maatschappelijk ondernemerschap, innovatie, digitalisering en organisatieontwikkeling.

De expertisegebieden kunnen bij verschillende leden aanwezig zijn maar minimaal één lid moet hierover beschikken. Diversiteit wordt breed opgevat zoals omschreven in de Governancecode Woningcorporaties 2025, art. 3.4.

De RvC-leden zijn onafhankelijk maar wel samenwerkingsgericht. Als teamplayers zijn ze betrokken bij bedoeling en de maatschappelijke meerwaarde van Zeeuwsland. Ze denken mee, inspireren en faciliteren de bestuurder waar nodig. De volgende algemene competenties zijn van toepassing op alle leden:

- **Visie & maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit:** strategisch inzicht, helicopterview en integratief denken. Oog hebben voor ontwikkelingen en gevoelige kwesties die impact hebben op het wonen, de woningcorporatie en de leefwereld en positie van huurders.
- **Authenticiteit en onafhankelijkheid:** alert zijn op onverenigbare belangen, posities of relaties, consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat.
- **Integriteit, moreel besef en verantwoordelijkheid:** oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Toont bereidheid tot verantwoording en naleving van wet- en regelgeving, compliance- en governance-regels.
- **Zelfreflectie:** reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag. Kan goed naar zichzelf kijken: reflecteert op (en leert van) zijn/haar persoonlijk beroepsmatig handelen in de maatschappelijke context. Bouwt deze reflectie op een natuurlijke wijze in het handelen in en stimuleert dit binnen de RvC.
- **Samenwerkingsvermogen:** heeft oog voor het groepsbelang en het gemeenschappelijke resultaat. Is in staat in collegiaal verband te functioneren en kan meervoudige perspectieven respecteren en in goed overleg afwegen.
- **Beschikbare tijd** heeft voor inzet en commitment.



4 Specifiek profiel: commissaris met brede financiële en bedrijfskundige ervaring met kennis van de corporatiesector

De RvC zoekt een commissaris met brede financiële en bedrijfskundige ervaring met kennis van de corporatiesector. Tevens lid (of mogelijk voorzitter) van de auditcommissie.

Zeeuwsland wil de komende periode sneller en meer woningen realiseren. Er is behoefte aan betaalbare woningen en passende huisvesting voor ouderen. Om deze doelen te bereiken zijn (vastgoed)investeringen nodig waarbij Zeeuwsland het besteedbaar vermogen maximaal wil inzetten. Dat vraagt om afweging van risico's en zorgvuldige besluitvorming.

De RvC zoekt een teamspeler met visie, strategisch denkvermogen en een brede maatschappelijke betrokkenheid. We verwachten dat je proactief bent, kunt reflecteren en bijdraagt aan een meerstemmige RvC zoals is aangegeven in de algemene competenties. Als lid van de auditcommissie ben jij een belangrijke sparringpartner voor de organisatie op het gebied van financiën, risicobeheersing en interne controle. Het oppakken van de voorzittersrol van de auditcommissie is een optie, geen directe noodzaak.

4.1 Expertise en competenties

Voor dit profiel zoeken wij een kandidaat die:

- Brede financiële expertise meebrengt en kennis en ervaring heeft met bedrijfsvoeringsvraagstukken.
- Ervaring heeft met waarderingsmethodieken van vastgoed en kennis heeft van financiële ratio's in de corporatiesector.
- Kennis heeft van de (financiële) kaders en wet- en regelgeving voor corporaties en ervaring heeft met het beoordelen van begrotingen en jaarstukken.

- Kennis heeft van risicobeheersing op het terrein van treasury, vastgoedinvesteringen en -exploitatie en in staat is de dialoog te voeren over de spanning tussen de maatschappelijke noodzaak van investeringen en de risico's die met de beoogde investeringen gepaard gaan.
- Als kritische sparringpartner kan optreden op financieel gebied richting RvC-leden, de bestuurder en de organisatie.
- In staat is meervoudige belangen af te wegen en de balans weet te vinden tussen het huurdersbelang, het stakeholdersbelang, het volkshuisvestelijke belang en het belang van de continuïteit van de organisatie.
- Een gezaghebbende gesprekspartner is voor de externe accountant.
- Als lid (of mogelijk voorzitter) van de auditcommissie een inhoudelijke bijdrage levert aan de verdieping van financiële en vastgoedkwesties die door de bestuurder worden voorgelegd en/of door leden van de auditcommissie worden ingebracht.
- Beseft dat de auditcommissie een voorbereidende commissie is en de voltallige RvC verantwoordelijk is voor de besluitvorming ook ten aanzien van financiële kwesties.
- Gevoel heeft voor maatschappelijk ondernemerschap en het maatschappelijke belang achter de cijfers weet te verwoorden.
- Aantoonbare deskundigheid heeft op het gebied van informatisering en automatisering.

4.2 Persoonlijkheid en overige competenties

Naast de bovenstaande expertises verwachten wij een maatschappelijk betrokken persoon die:

- Zich kan verplaatsen in de leefwereld van huurders
- Kritische en open vragen kan stellen en belangrijke zaken toetst op samenhang en consistentie
- Zich onafhankelijk kan opstellen
- Niet schroomt om de discussie aan te gaan
- Als teamplayer werkt vanuit vertrouwen en gelijkwaardigheid
- Nieuwsgierig is en onbevooroordeeld kijkt naar de uitdagingen van Zeeuwsland
- De Zeeuwse cultuur en gemeenschapszin begrijpt
- Humor en relativeringsvermogen heeft.



5 Reactie en procedure

Personen die zich herkennen in het profiel en graag een bijdrage willen leveren aan de opgave van Zeeuwsland in de rol als toezichthouder, nodigen wij graag uit om een motivatiebrief met cv te sturen naar Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, sollicitatie@atrive.nl o.v.v. commissaris met brede financiële expertise Zeeuwsland.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens wordt gewaarborgd. Benoeming van het RvC-lid vindt plaats na overleg met de Stichting Huurdersbelangen Zeeuwsland (SHZ), advies van de ondernemingsraad en een zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

Reageren kan tot en met zondag 19 april 2026.

De oriënterende gespreksronde met Atrivé vindt plaats via Teams op dinsdag 28 april en donderdag 30 april. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie staat gepland op maandag 22 juni in Zierikzee.

Verdere informatie over Zeeuwsland, de SHZ, de volkshuisvesting en toezicht in de corporatiesector, vindt u op de volgende websites:

<https://www.zeeuwsland.nl/>

<https://shzeeuwsland.nl/>

<https://aedes.nl/>

<https://vtw.nl/>

<https://www.woonbond.nl/>

Informatie over de bezoldiging staat in het jaarverslag van Zeeuwsland dat te vinden is op de website van de organisatie.





Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl